

**Карта коррупционных рисков  
государственного бюджетного учреждения Ярославской области «Корпорация развития малого и среднего  
предпринимательства (бизнес-инкубатор)»**

| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасная функция                             | Типовые ситуации                                                                    | Наименование<br>должности                                                                                                   | Степень<br>риска<br>(низкая,<br>средняя,<br>высокая) | Меры по управлению коррупционными<br>рисками                                                                                                                   |
|----------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | 2                                                            | 3                                                                                   | 4                                                                                                                           | 5                                                    | 6                                                                                                                                                              |
| 1.       | Подготовка проектов<br>актов и утверждение<br>проектов актов | Согласование и утверждение<br>проектов актов, содержащих<br>коррупциогенные факторы | Директор                                                                                                                    | Высокая                                              | Нормативное регулирование порядка,<br>способа и сроков совершения действий<br>сотрудникам при осуществлении<br>коррупционно-опасной функции;                   |
|          |                                                              | Разработка и согласование<br>проектов актов, содержащих<br>коррупциогенные факторы  | Заместители<br>директора<br>по<br>направлениям<br>компетенции                                                               | Средняя                                              | разъяснение сотрудникам:<br>обязанности незамедлительно сообщить<br>представителю нанимателя о склонении<br>его к совершению коррупционного<br>правонарушения; |
|          |                                                              | Разработка и согласование<br>проектов актов, содержащих<br>коррупциогенные факторы  | Начальник отдела<br>правового<br>обеспечения,<br>кадровой<br>и<br>административной<br>работы, главный<br>консультант-юрист, | Низкая                                               | за совершение<br>коррупционных правонарушений                                                                                                                  |

|    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                          | <p>Непредставление проектов актов, содержащих коррупционные факторы, на экспертизу</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>юрисконсульт, сотрудники учреждения</p> <p>Сотрудники учреждения</p>                                                                            | Низкая  | <p>Организация повышения профессионального уровня сотрудников, осуществляющих проведение экспертизы проектов актов; перераспределение функций между сотрудниками внутри структурного подразделения</p>                                                                                                                          |
| 2. | Представление интересов в судебных и иных органах власти | <p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения или выработка позиции, с использованием договоренности, умалчивание о фактических обстоятельствах дела в нарушение интересов учреждения)</p> | Директор                                                                                                                                           | Высокая | <p>Разъяснение сотрудникам: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений; анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции</p> |
|    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Заместители директора по направлениям компетенции                                                                                                  | Средняя |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|    |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Начальник отдела правового обеспечения, кадровой и административной работы, главный консультант-юрист, юрисконсульт и другие сотрудники учреждения | Низкая  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | Организация договорной работы - правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждений; подготовка по ним заключений, замечаний; предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений) | Подготовка и согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение                                                                                                                                | <p>Директор</p> <p>Заместителя директора по направлениям</p> <p>Сотрудники учреждения</p> | <p>Высокая</p> <p>Средняя</p> <p>Низкая</p> | <p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников с гражданами и представителями организаций;</p> <p>разъяснение сотрудникам: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p> |
| 4. | Предоставление услуг субъектам малого и среднего предпринимательства                                                                                                                                                     | <p>Принятие решения о предоставлении услуги с коррупционными проявлениями (здесь и далее под предоставлением услуги с коррупционными проявлениями понимается:</p> <p>- требование от субъектов малого и среднего предпринимательства информации и документов, предоставление которых не предусмотрено порядком оказания услуги.</p> | Директор                                                                                  | Высокая                                     | <p>Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права</p> <p>нормативное регулирование порядка оказания услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте учреждения административных регламентов предоставления государственных услуг (или выписок из них), а также порядков оказания услуг; совершенствование механизма отбора сотрудников для включения в состав</p>                                                                                                                                                            |

|    |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | незаконное оказание либо отказ в оказании услуги.<br>- установление необоснованных преимуществ при оказании услуги)                                                                        |                                                                                                            |         | комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;<br>осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги;<br>разъяснение сотрудникам: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;<br>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|    | Согласование предоставления услуги с коррупционными проявлениями                                                                                                                           | Заместители директора по направлениям компетенции                                                          | Средняя |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|    | Оказание услуг субъектам малого и среднего предпринимательства с коррупционными проявлениями                                                                                               | Сотрудники учреждения                                                                                      | Низкая  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5. | Экспертиза пакета конкурсной документации, представленной субъектами малого и среднего предпринимательства на получение государственной поддержки при предоставлении государственных услуг | Подготовка заключений и иной документации, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам | Высокая | Размещение на официальном сайте учреждения административных регламентов предоставления государственных услуг (или выписок из них) разъяснение сотрудникам: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;<br>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                    |
|    |                                                                                                                                                                                            | Заместитель директора по направлению компетенции                                                           | Средняя |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|    |                                                                                                                                                                                            | Сотрудники учреждения                                                                                      | Низкая  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|    |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                               |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. | Предоставление в аренду субъектам предпринимательской деятельности имущества промышленных парков, нежилых помещений в учреждении в порядке, определенном действующим законодательством | Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду имущества, нежилых помещений.<br>Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество, нежилых помещений или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение | Директор<br><br>Заместитель директора по направлению компетенции<br><br>Сотрудники учреждения | Высокая<br><br>Средняя<br><br>Низкая | Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий сотрудникам<br><br>Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды                                                             |
| 7. | Мониторинг и контроль целевого и эффективного использования средств финансовой поддержки, представленных в форме субсидий грантов,                                                     | Принятие решения по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору), не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.                                                                                                                                   | Директор                                                                                      | Высокая                              | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий сотрудникам при осуществлении коррупционно-опасной функции; комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; разъяснение сотрудникам: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении |

|           |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>предусмотренных государственными программами (подпрограммами) Ярославской области в сфере развития субъектов малого и среднего предпринимательства</p> | <p>Согласование по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору) формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.</p>    | <p>Заместитель директора по направлению компетенции</p>                         | <p>Средняя</p> | <p>его к совершению коррупционного правонарушения;<br/>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>                                                                                                                                                                 |
|           |                                                                                                                                                           | <p>По завершении мероприятий по контролю (надзору) о неотражении в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> | <p>Сотрудники учреждения</p>                                                    | <p>Низкая</p>  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>8.</p> | <p>Проведение оценки и соответствия мониторинга проектов закупок, проектов планов, изменений, внесенных в такие планы, проектов</p>                       | <p>Принятие и согласование решения по результатам проведения мероприятий по оценке или мониторингу, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>  | <p>Директор учреждения<br/>Заместитель директора по направлению компетенции</p> | <p>Средняя</p> | <p>Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников с представителями подконтрольных организации.<br/>Разъяснение сотрудникам:<br/>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> |

|    |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                             |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | изменений, вносимых в такие планы, годовых отчетов требованиям законодательства Российской Федерации, предусматривающим участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупке | По завершении мероприятий по оценке или мониторингу неотраженные в заключении выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Сотрудники учреждения                                                                                                                       | Низкая                 | - ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 9. | Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование деятельности учреждения                                                             | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, сотрудник выявляет, что определенные работы (услуги):<br>уже были ранее оплачены;<br>- не предусмотрены контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица поступает предложение за вознаграждение провести оплату.<br>В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица | Директор<br><br>Заместитель директора по направлению компетенции, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер категории I | Высокая<br><br>Средняя | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников с гражданами и представителями организаций<br>разъяснение сотрудникам: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;<br>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                            |                                                  |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | сотруднику предложение<br>вознаграждение:<br>- скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;<br>- не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности | сотрудники учреждения                            | Низкая  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 10. | Выполнение функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд, технического заказчика, застройщика при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов инвестиционной инфраструктуры, находящейся в собственности области | В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов, установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.                        | Директор                                         | Высокая | <p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним;</p> <p>разъяснение сотрудникам:<br/>- обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Подготовка отчета об исследовании рынка начальной (максимальной) цены контракта</p> |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно:<br>- расширен (ограничен) круг возможных участников закупки;<br>- необоснованно завышена                 | Заместитель директора по направлению компетенции | Средняя |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | (занижена) начальная (максимальная) цена контракта                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  | Подготовка проектов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Сотрудники учреждения | Низкая | <p>Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к подготовке проектов контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений учреждения</p> <p>Разъяснение сотрудникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> <li>- формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</li> </ul> |
|  | При приемке результатов работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении |                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя, представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг                                                                                                                                    |  |  | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений учреждения |
|  | В целях заключения контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта, (договора) не отразать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ |  |  | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений учреждения |
|  | При ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать не                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции;                                                                                                         |

|  |                                                                                                                                                                                            |  |  |                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора) |  |  |                                                                                                                                                                                                                                              |
|  | Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение                                                                                      |  |  | Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде.<br>Коллегиальное принятие решений                                                                                                                    |
|  | Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки                                                                                                       |  |  | Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования;<br>Повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов                                     |
|  | Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке                                                                      |  |  | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции                                                                                                                   |
|  | Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки<br>Дискриминационные изменения документации                                                                                |  |  | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий сотрудниками при осуществлении коррупционно-опасной функции;<br>оборудование мест взаимодействия сотрудников и представителей участников торгов средствами аудио-видео-записи |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>При приеме заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки</p> |  |  | <p>Разъяснение сотрудникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|