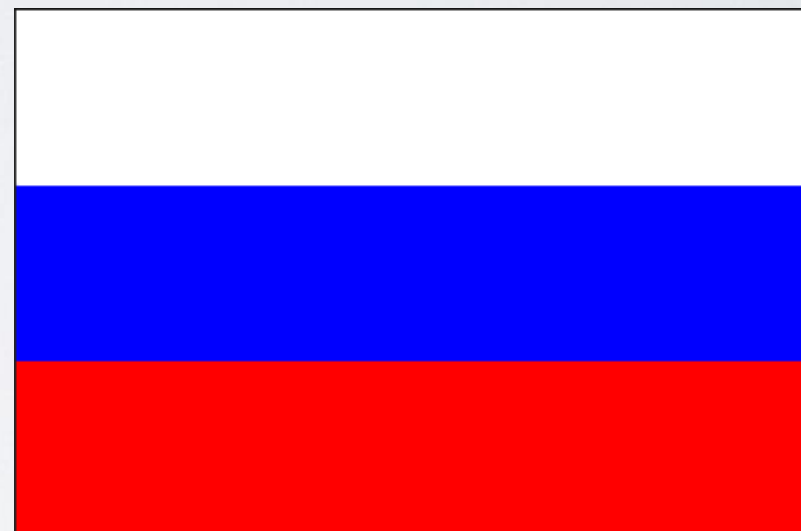
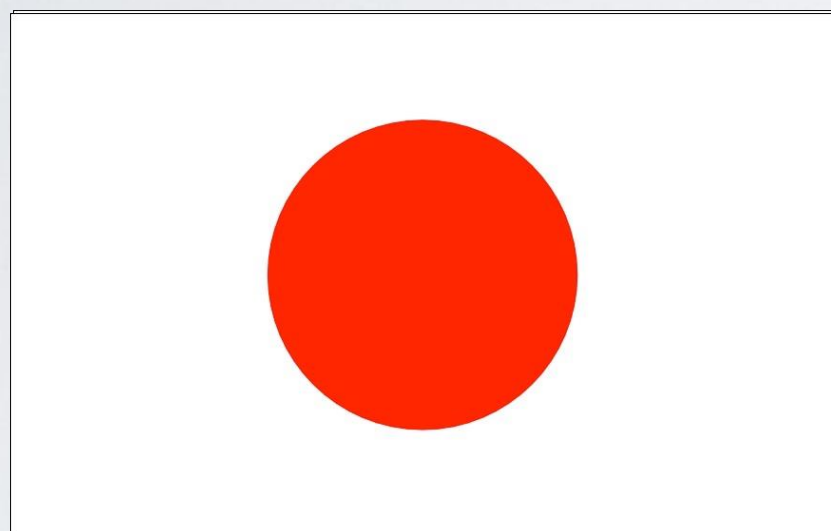


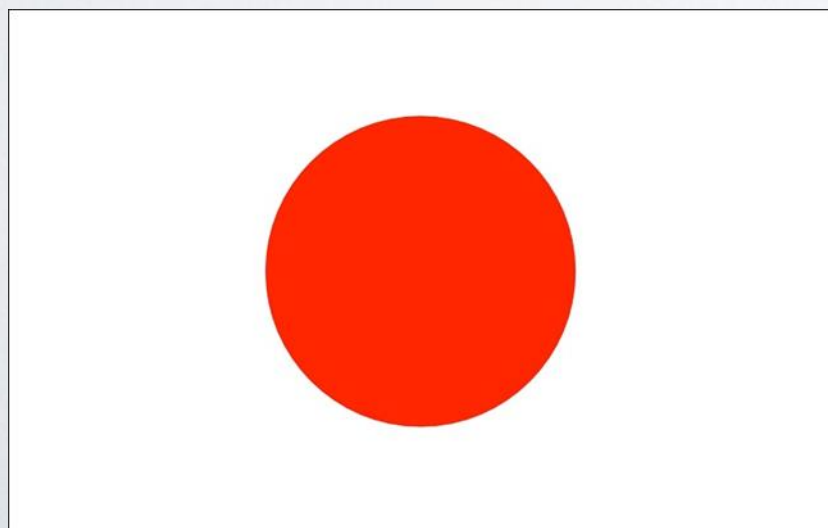
Автономная некоммерческая организация
Японский центр по развитию
торгово-экономических связей



Ярославль
18 марта 2019

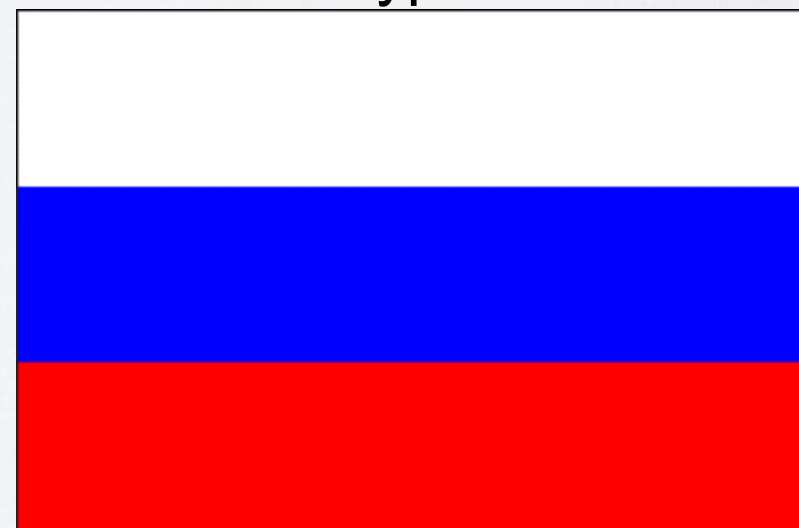
**Меморандум между
правительством Российской
Федерации и правительством
Японии о деятельности на
территории Российской Федерации
Японского Центра по техническом
содействию проводимым в
Российской Федерации реформам**

Подписан 29 июня 2003 года во
Владивостоке на встрече
сопредседателей Российско-Японской
межправительственной комиссии по
торгово-экономическим вопросам
В. Христенко и Ё. Кавагути.



**Программа сотрудничества между
Правительством Российской
Федерации и Правительством
Японии по продолжению оказания
содействия Правительством
Японии в реализации Программ
подготовки государственных
служащих и управленческих кадров
для организаций народного
хозяйства Российской Федерации**

Подписана в присутствии Президента
России Владимира Путина и Премьер-
министра Японии Дзюньитиро
Коидзуми 21 ноября 2005 года в Токио
заместителем Министра иностранных
дел России Александром Алексеевым
и послом Японии в России Иссэем
Номура.





АНО “ЯПОНСКИЙ ЦЕНТР”

Головной офис в Москве

Деятельность центра на 100% финансируется Правительством Японии

АНО “Японский центр по развитию торгово-экономических связей”

5 филиалов в России
с головным офисом в Москве

- Японский центр в Санкт-Петербурге
- Японский центр в Нижнем Новгороде
- Японский центр в Хабаровске
- Японский центр во Владивостоке
- Японский центр в Южно-Сахалинске

Основные направления деятельности



1. Стажировки в Японию



3. Бизнес-курсы японского языка



4. Бизнес-Матчинг



2. Выездные Бизнес-Семинары

***Все виды деятельности АНО «Японский центр по развитию торгово-экономических связей» осуществляет в рамках Программы технического содействия со стороны Правительства Японии на безвозмездной основе.**

Тематика стажировок, выездных семинаров и 8 пунктов Плана сотрудничества, предложенного Премьер-министром Абэ Президенту Путину



1. Увеличение продолжительности здоровой жизни, строительство высокотехнологичных медицинских центров.

2. Развитие городской среды: удобные и чистые города, в которых и поддерживать активный образ жизни.

3. Расширение и укрепление сотрудничества в сфере малого и среднего бизнеса.

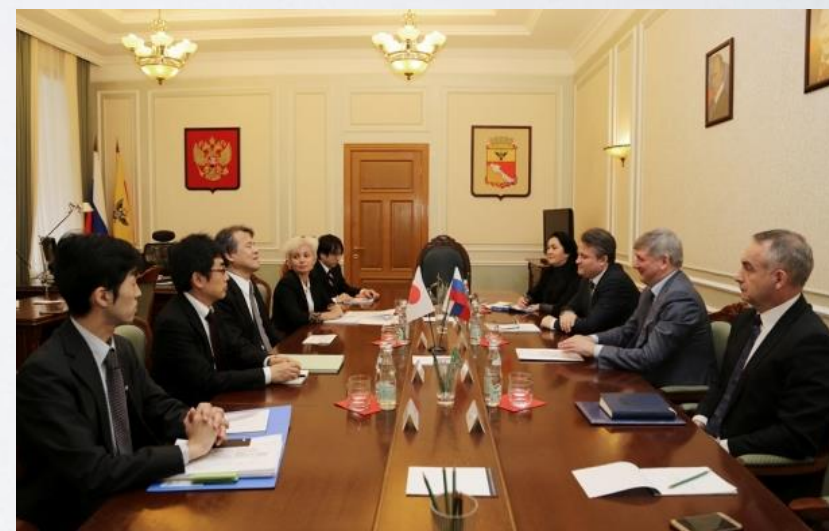
4. Сотрудничество в сфере энергетики.

5. Содействие диверсификации российской промышленности и повышению её производительности.

6. Развитие промышленной и экспортной базы на российском Дальнем Востоке.

7. Сотрудничество в сфере передовых технологий: атомная энергетика и информационные технологии.

8. Развитие гуманитарных обменов в целях углубления взаимопонимания.



Содействие Президентской Программе подготовки управленческих кадров



Одно из важных направлений
деятельности «Японских центров» -
содействие

Президентской Программе
подготовки управленческих кадров
по линии

Комиссии по организации подготовки
управленческих кадров
для народного хозяйства РФ.

- Проведение лекционно-семинарских курсов в России с участием японских специалистов
- Стажировки выпускников Президентской программы в Японии.

Распределение регионов по Японским центрам

ЦФО (Москва отмечена точкой)

- 1. Белгородская область
- 2. Брянская область
- 3. Владимирская область
- 4. Воронежская область
- 5. Ивановская область
- 6. Калужская область
- 7. Костромская область
- 8. Курская область
- 9. Липецкая область
- 10. Московская область
- 11. Орловская область
- 12. Рязанская область
- 13. Смоленская область
- 14. Тамбовская область
- 15. Тверская область
- 16. Тульская область
- 17. Ярославская область
- 18. Москва

СЗФО (Санкт-Петербург отмечен точкой)

- 19. Республика Карелия
- 20. Республика Коми
- 21. Архангельская область
- 22. Вологодская область
- 23. Калининградская область
- 24. Ленинградская область
- 25. Мурманская область
- 26. Новгородская область
- 27. Псковская область
- 28. Санкт-Петербург
- 29. Ненецкий АО

ЮФО (Ростов-на-Дону отмечен точкой)

- 30. Республика Адыгея
- 31. Республика Калмыкия
- 32. Краснодарский край
- 33. Астраханская область
- 34. Волгоградская область
- 35. Ростовская область

Северо-Кавказский ФО (Пятигорск отмечен точкой)

- 36. Республика Дагестан
- 37. Республика Ингушетия
- 38. Республика Кабардино-Балкария
- 39. Республика Карачаево-Черкесия
- 40. Республика Северная Осетия-Алания
- 41. Республика Чечня
- 42. Ставропольский край

ПФО (Нижний Новгород отмечен точкой)

- 43. Республика Башкортостан
- 44. Республика Марий-Эл
- 45. Республика Мордовия
- 46. Республика Татарстан
- 47. Республика Удмуртия
- 48. Республика Чувашия
- 49. Кировская область

- 50. Нижегородская область
- 51. Оренбургская область
- 52. Пензенская область
- 53. Пермская область
- 54. Самарская область
- 55. Саратовская область
- 56. Ульяновская область

Уральский ФО (Екатеринбург отмечен точкой)

- 57. Курганская область
- 58. Свердловская область
- 59. Тюменская область
- 60. Челябинская область
- 61. Ханты-Мансийский АО
- 62. Ямало-Ненецкий АО

Сибирский ФО (Новосибирск отмечен точкой)

- 63. Республика Алтай
- 64. Республика Бурятия
- 65. Республика Тыва
- 66. Республика Хакасия
- 67. Алтайский край
- 68. Красноярский край
- 69. Иркутская область
- 70. Кемеровская область
- 71. Новосибирская область
- 72. Омская область
- 73. Томская область
- 74. Забайкальский край

Дальневосточный ФО (Хабаровск отмечен точкой)

- 75. Республика Саха
- 76. Приморский край
- 77. Хабаровский край
- 78. Амурская область
- 79. Камчатский край
- 80. Магаданская область
- 81. Сахалинская область
- 82. Еврейский АО
- 83. Чукотский АО



Семинары 2015-2016

- Особенности русско-японского профессионально **перевода**
- **Лидерство и мотивация**
- **Кайдзен** в области логистики
- Новейший **кайдзен** в управлении предприятий
- **Бизнес-этикет** по-японски
- **Кайдзен** при разработке новых товаров
- **Подготовка кадров и кадровый менеджмент** в Японии
- **Государственно-частное партнерство: Проблемы и задачи проектов ГЧП/ЧФИ в Японии**



Семинары 2016

- **Кайдзен** в области медицины
- **Кадровый менеджмент**: корпоративный путь, кадры, удовлетворенность сотрудников
- **Кайдзен** менеджмента
- **Контроль качества** в производственном процессе
- Если в приоритете человек, **кайдзен** будет развиваться самостоятельно
- **Корпоративная культура** Японии
- Опыт внедрения **кайдзена** на российских предприятиях производственного сектора: успехи и провалы

и многое-многое другое



Семинары 2017

- «Воспитание кадров через работу по кайдзен»
- «Методы развития международного туризма»
- «Управление качеством в ходе производственного процесса»
- «Выход японских предприятий на российский рынок. Критерии инвестиционной привлекательности»
- «Японский бизнес-этикет»
- «Управление трудовыми ресурсами, активизирующее людей»
- «Ориентация на человека как залог автономного осуществления кайдзен.
~Изучая опыт удивительного возрождения компании Ниссан~»
- «Методы кайдзен и снижение логистических издержек»
- «Японский гостеприимный сервис как путь к сердцу клиента»
- «Стратегическое развитие региона и развитие малого и среднего бизнеса»
- «Проектный менеджмент в бизнес-инновациях»



Семинары 2018

- «Воспитание кадров через работу по кайдзен»
- «Воспитание кадров по системе Тойота-
- «Стратегия Совершенствования Организационных Работ»
- «Проектный менеджмент»
- «Активизация региональной экономики»
- «Воспитание кадров посредством кайдзен-деятельности: В целях ускорения кайдзен»
- «Успех кайдзен-деятельности через ПОВЫШЕНИЕ мотивации персонала»
- «Кайдзен в медицине»
- «Выход российских предприятий на внешний рынок»



Темы и даты отборочных семинаров в 2019 г.

«Кайдзен (сфера производства)» (по результатам отборочных семинаров в трёх городах Европейской части РФ)

- г. Нижний Новгород, 8 - 11 июля
- г. Санкт-Петербург, 13 - 16 июля
- г. Москва, 18 - 21 июля

Стажировка в Японии: 4 - 11 ноября

«Кайдзен (сфера услуг)» (по результатам отборочных семинаров в трёх городах Дальневосточного Федерального округа)

- г. Южно-Сахалинск, 8 - 11 июля
- г. Хабаровск, 13 - 16 июля
- г. Владивосток, 18 - 21 июля

Стажировка в Японии: 18 - 25 ноября

«Кайдзен (сфера услуг)» (по результатам отборочных семинаров в трёх городах Сибирского Федерального округа)

- г. Иркутск, 22 - 25 июля
- г. Кемерово, 27 - 30 июля
- г. Барнаул, 1 - 4 августа

Стажировка в Японии: 25 ноября – 2 декабря



Темы и даты стажировок ОЈТ в 2019 г. (для Европейской части РФ)

- «Кайдзен (сфера услуг)», 23 – 30 сентября
- «Активизация региональных экономик», 30 сентября – 7 октября
- «Модернизация медицины и кайдзен в медицинских учреждениях», 14 – 21 октября
- «Информационные технологии», 11 – 18 ноября
- «Управление малыми и средними предприятиями (управление персоналом и подготовка кадров)», 18– 25 ноября



Темы и даты стажировок ОJT в 2019 г. (для Дальневосточной части РФ)

- «Управление малыми и средними предприятиями (управление персоналом и подготовка кадров)», 30 сентября – 7 октября
- «Городская инфраструктура (обращение с отходами)», 14 – 21 октября
- «Модернизация медицины и кайдзен в медицинских учреждениях», 4 – 11 ноября
- «Туристический бизнес», 11 – 18 ноября



Процедура отбора участников стажировки **через** **отборочные семинары:**

- **Первый этап:** сбор анкет претендентов (выпускники Президентской программы подают анкеты через систему «Модеус», а кандидаты со «свободного рынка» отправляют анкету в Японские центры напрямую).
- **Второй этап:** скрининг анкет, формирование списка участников отборочного семинара. Сообщение о месте и времени проведения семинаров.
- **Третий этап:** 4-дневные семинары проводятся в нескольких городах Российской Федерации. Обычное число участников каждого из семинаров – 40 человек. Количество участников семинара от Президентской программы и со «свободного рынка» квотируется. По итогам семинара лектор составляет рейтинговый список участников. Лица, занявшие в нем верхние строчки, формируют основной список участников стажировки + резерв. На стажировку отбирается 22 участника семинаров в Европейской части России и по 20 участников по результатам семинаров в Сибирском Федеральном округе и на Дальнем Востоке.
- **Четвертый этап:** согласование списка основного состава стажеров + резервистов (подтверждение списка МИДом Японии и скрининг участников представителями Федерального ресурсного центра).
- **Пятый этап:** приобретение билетов (выпускникам Президентской программы билеты по маршруту Москва-Токио-Москва приобретаются за счет бюджета, стажеры со «свободного рынка» приобретают билеты самостоятельно) и получение виз на въезд в Японию участниками стажировки.

Процедура отбора участников стажировки ОЈТ:

- **Первый этап:** сбор анкет претендентов (выпускники Президентской программы подают анкеты через систему «Модеус», а претенденты со «свободного рынка» отправляют анкету в Японские центры напрямую).
- **Второй этап:** скрининг анкет, отбор участников собеседования. Рассылка сообщения о месте и времени проведения собеседования.
- **Третий этап:** проведение собеседования в офисе Японского центра. В случае совпадения по срокам собеседования и выездных семинаров центра, возможна организация отборочных мероприятий в городе проведения семинара. Всего Японскими центрами в Москве, Санкт-Петербурге и Нижнем Новгороде отбирается **28** участника стажировки. Количество участников в группе от Президентской программы и стажеров со «свободного рынка» квотируется **(с 2018 года из 28 участников 20 – выпускники Президентской программы, остальные 8 человек – представители «свободного рынка»)**
- **Четвертый этап:** согласования списка основного состава стажеров + резервистов (подтверждение списка МИДом Японии и скрининг участников представителями Федерального Ресурсного Центра).
- **Пятый этап:** приобретение билетов (выпускникам Президентской программы билеты по маршруту Москва-Токио-Москва приобретаются за счет бюджета, стажеры со «свободного рынка» приобретают билеты самостоятельно) и получение виз на въезд в Японию участниками стажировки.

Общее описание содержания стажировки (для Европейской части РФ):

Продолжительность стажировок с 2017 года было решено
продлить с 7 до 10 дней!!

- Вылет в **субботу вечером** из Москвы, брифинг в аэропорту.
- Самолет прилетает в Токио утром в **воскресение** на следующий день, заселение в отель, ориентационное собрание, свободное время.
- **Понедельник-пятница** – рабочие дни стажировки. Традиционно день делится на лекционную часть в первой половине и программу посещений после обеда.
- **Суббота** – день культурной программы. Знакомство с историей и культурой Японии.
- **Воскресение** – свободный день.
- **Понедельник** – официальное завершение стажировки, в здании МИДа Японии – Церемония вручения сертификатов участия стажерам.
- Возвращение: вылет в Москву во **вторник**, прибытие в столицу вечером того же дня.

Постпрограммная работа:

Ежегодно **в декабре*** (обычно в первую или вторую пятницу месяца) проводится **Follow-up семинар** в здании Посольства Японии в РФ (Москва). На семинаре выпускники Президентской программы, прошедшие стажировку не ранее, чем за 6 месяцев до Follow-up семинара, при выполнении требований по отчетности Федерального Ресурсного Центра, получают Дипломы о завершении Президентской программы и прохождении зарубежной стажировки.

***В 2019 году впервые в истории Японского центра семинар прошел в марте.**



Финансовое обеспечение стажировки

Оплачивает участник стажировки

- Расходы по переезду (перелету) до места проведения собеседования или отборочного 4-дневного семинара + расходы по размещению во время семинара или собеседования (в случае необходимости)
- Расходы по переезду (перелету) до Москвы + расходы по перелету Москва-Токио-Москва*

* расходы по перелету Москва-Токио-Москва для выпускников Президентской программы оплачиваются Федеральным Ресурсным Центром

Оплачивает принимающая сторона

- Трансфер от аэропорта до гостиницы и трансфер в аэропорт в день возвращения
- Содержательная часть стажировки
- Проживание в одноместном номере с включённым в стоимость завтраком во время всей программы
- Все переезды в рамках программы стажировки
- Суточные (1 500 иен в день)
- Медицинская страховка



Стажеры приняли участие в самых разных программах стажировок ОJT в Японии: «Туристический бизнес», «Кайдзен (сфера производства)», «Агробизнес», «Модернизация медицины» и проч.



Наши стажеры



Светлана Вешнева (Астрахань), «Модернизация медицины», 2016 г.

Стажировка была организована на высоком уровне. Начиная со встречи в аэропорту и размещения в комфортабельных, японски сдержанных апартаментах, до проведения досуга после деловых встреч и лекций.

В первый день наши японские коллеги рассказали о своем видении медицины в Японии и России. В ходе нашей стажировки мы посетили ряд частных и государственных клиник. Впечатлил учебный центр: весьма реалистичные манекены разных моделей, в том числе новорожденных. И каждый медработник может прийти и отточить свои профессиональные навыки. И, конечно, современное оборудование впечатляет. Японцы заинтересованы в обмене технологиями в сфере области диагностики, лечения и поставках высокотехнологичного оборудования.

В рамках стажировки в Японии для нас были организованы бизнес-встречи с представителями компаний-поставщиков оборудования. Также мы посетили выставку медоборудования в Фукусиме.



Зяблицева Надежда (Алтайский край), «Кайдзен (сфера услуг), 2016 г.

Выражаю благодарность организаторам стажировки за радушный прием и комфортные условия нахождения в другой стране. Отмечу четкое планирование программы стажировки с учетом разнообразных потребностей российских представителей сферы услуг. Мы побывали на малых и крупных предприятиях. За короткое время удалось посетить около 10 организаций, приятно, что руководители компаний открыто делились передовым опытом, технологиями и примерами новаторского подхода в управлении. Практическое знакомство с японской сферой услуг – помогает сейчас повысить удовлетворенность клиента в собственной компании. Также благодарна, хотя и за короткие, но очень познавательные и эстетические экскурсии, что углубило понимание японской культуры в целом и философии управления в организациях. Вспоминаю ответственное отношение компаний к обратной связи, хочется пожелать появления возможности увеличить количество дней стажировки и распределения стажеров на меньшие подгруппы.



Елена Королёва (Алтайский край), «Модернизация медицины», 2016 г.

В рамках стажировки посетили 5 организаций. Наиболее значимыми для меня лично и для организаций-работодателей оказались:

1) Корпорация Nihon Kohden (производство медицинского оборудования)

Итог: Ознакомление с новыми технологиями, приобретение высокопроизводительного лабораторного оборудования, позволяющего снизить издержки на расходные материалы медицинских организаций Алтайского края.

2) Онкологический центр префектуры Канагава (Здравоохранение)

Итог: Ознакомление с новыми технологиями диагностики и лечения онкологических больных.

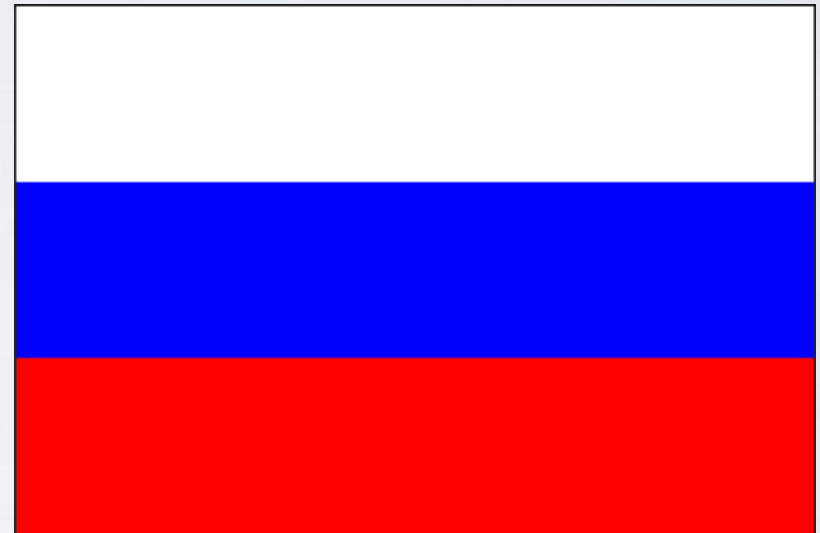
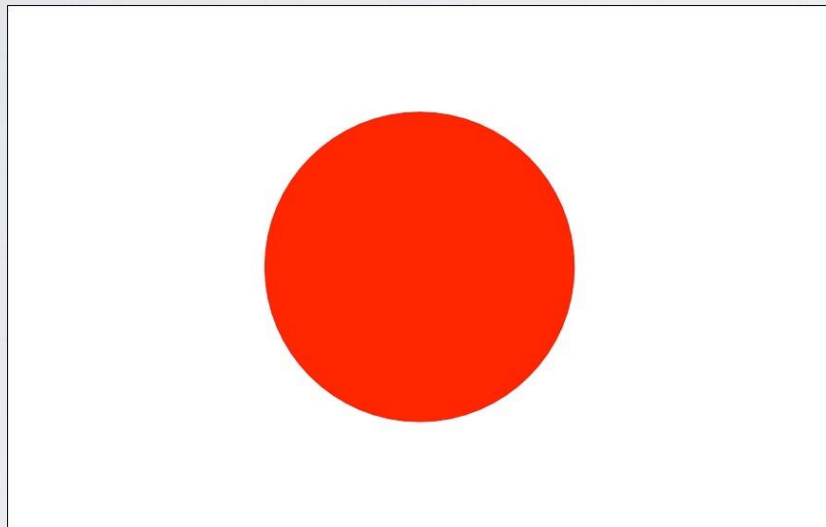
Все знания, полученные в ходе стажировки, использую в программах дополнительного профессионального образования для повышения квалификации врачей разных специальностей не только в Алтайском крае, но и в других районах Сибири и Дальнего Востока.



Герман Кичатов (Тверь), «Энергосбережение и экологичность в малоэтажном жилищном строительстве», 2012 г.

Японские технологии объективно лучшие в мире! Я увидел и понял почему. Я узнал, как живут и работают японцы в Японии, чуть-чуть пожил в японской среде. Лекторы, переводчики и координаторы стажировки объяснили культуру и менталитет японцев. В Японии мне удалось пообщаться с разными японцами. Осознал культурно-нравственный разрыв в восприятии, подходе и отношении к делу, бизнесу и жизни. Считаю это основным препятствием к построению взаимовыгодного и конструктивного сотрудничества между предпринимателями из России и Японии. В настоящее время совместно с Министерством промышленности Тверской области разрабатываем технологию локализации производства экскаваторов фирмы Hitachi. Уверен, полученные знания послужат базисом и основой этой технологии!

Спасибо за внимание!



Контакты:

**Россия, 119234, г. Москва,
Ленинские горы д. 1 стр. 52
Тел.: +7 (495) 626-50-32, 626-50-33**

<http://jc.org.ru/mow/>

info.mow@jc.org.ru