



















Тема: Партнеры в стартап

Максим Имасс Организационный консультант; Основатель Team4 +79037843895 maxim.imass@gmail.com

GENERATION S 2015

Основные понятия

Партнерство — это форма сотрудничества, закрепленная или не закрепленная в учредительных документах Партнер — это человек, с которым вам предстоит совместно создавать и развивать бизнес. Без него ваше предприятие не возможно Метафора партнерства — женитьба/ замужество

Основное правило выбора партнера — Не торопиться!!!!





Преимущества и риски

Преимущества

- + 1 голова, Вы не один заботитесь о бизнесе
- + 1 плечо, Есть на кого положиться
- + 1 пара глаз, Новые знания, опыт, взгляд



Свобода, Ограничения в принятии решений Время и Силы, Необходимость заботиться не только о бизнесе, но и об отношениях с партнёром

Право на собственность, При потери отношений с партнёром

вы теряете бизнес





Характеристики партнера

Хорошие признаки

Осознанность. Взвешенность при принятии решений **История отношений**. Наличие вашего совместного опыта работы в других проектах

Интерес к проекту. Готовность «инвестировать» свои силы, опыт и время

Плохие признаки

Незрелость. Суетливость, непрактичность, прожектерство **Интерес к деньгам**. Вопросы про долю, стремление побыстрее заработать

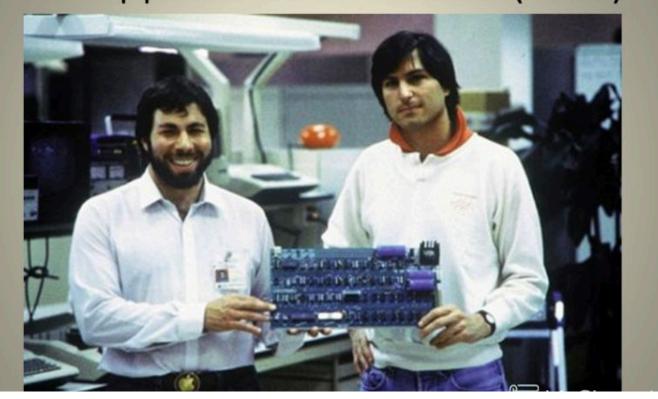
Конфликтность. Пренебрежение к другим членам команды

/5



Пример успешного партнерства

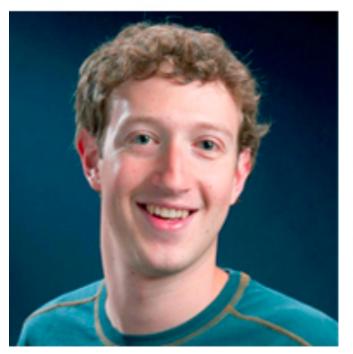
Стив Джобс и Стив Возняк (1978)



- ✓ Осознанность
- ✓ История отношений
 - Интерес к проекту



Пример неуспешного партнерства



Марк Цукерберг



Эдуардо Саверин

- Осознанность
- **История отношений**
- **Интерес** к проекту



Алгоритм построения отношений/ Вопросы, на которые нужны ответы

Шаг 1. Начни с себя

- Роль. Что у меня хорошо получается?
- Ценности. Что для меня принципиально?
- Потребности. Что мне не хватает?

Шаг 2. Портрет партнера

- Роль. Какую роль он возьмет на себя?
- Ценности. Что для него принципиально?
- Потребности. Что ему не хватает?/

Шаг 3. Поиск

- Местонахождение. Где искать своего партнера?
- Помощники. Кто может помочь в поиске?

generation-startup.ru



Алгоритм построения отношений (продолжение)

Шаг 4. Начало отношений

- Переговоры. Как проводить переговоры?
- Индикаторы. На что обращать внимание?
- Начало. С чего начинать совместную деятельность?

Шаг 5. Решение конфликтов

- Момент. Как понять, что пора решать конфликт?
- Технология. Как решать конфликты?

Шаг 6. Расставание

- Момент. Как понять, что пора расставаться?
- Технология. Как правильно расстаться?

9

GENERATION S 2015

Полезные советы...

Тщательность при подготовке. Чем лучше подготовитесь (Шаги 1 и 2), тем легче будет найти партнера

Предыдущий опыт. Начните поиск с людей, которых вы знаете, с которыми был опыт отношений

Открытость. С самого начала будьте максимально открыты. Возьмите это за правило для себя и для него. Это поможет узнать друг друга и поможет решать конфликты

Ясность. Вносите ясность во все, что вы делаете, проговаривайте нюансы. Люди часто говорят, что им «ясно». Это не всегда так. Лучше прослыть занудой, чем делить имущество **Преодоление трудностей**. Трудностей будет много. Трудности раскрывают людей. Начните совместную деятельность с общего трудного проекта

Расставание. Если пришло время расстаться, сделайте это достойно. Это опыт. Репутация стоит дороже всего.

generation-startup.ru



Максим Имасс

2015 Профессиональный опыт

2005 – н.в.	Частный бизнес	Организационный консультант, коуч
2002 – 2005	Информационные Бизнес Системы ИБС	Руководитель проектов Консультант по управлению
2001 – 2002	Международная Финансовая Корпорация IFC	Проект по развитию агробизнеса в России, Финансовый консультант
1998 – 2001	Safin Handels SunOil International	Руководитель финансовых служб



Области экспертизы

- Развитие руководителей и управленческих команд
- Изменение корпоративных культур
- Управление процессами изменений в организации

Участие в проектах (некоторые)

- Северсталь. Развитие руководителей высшего звена и их команд
- Glenmark. Развитие руководителей высшего звена, внедрение культуры достижения
- Video International. Изменение корпоративной культуры
- Бизнес-школа "Сколково". Сопровождение студентов МВА, ЕМВА

generation-startup.ru

СПАСИБО!

Максим Имасс Организационный консультант +79037843895 maxim.imass@gmail.com



















